



L'accès à l'emploi des jeunes diplômés français

Avril 2016



Table des matières

1

Contexte

2

Écart de point de vue entre les recruteurs et les jeunes diplômés français

3

Analyse : Les jeunes diplômés français

4

Conclusion

Contexte

Présentation de l'étude

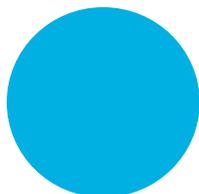


Échantillon

L'équipe d'Insights Research a mené deux enquêtes séparées :

- Une en décembre 2015 auprès de **320 jeunes diplômés français***
- Une en janvier 2016 auprès de **309 recruteurs français**

Méthodologie

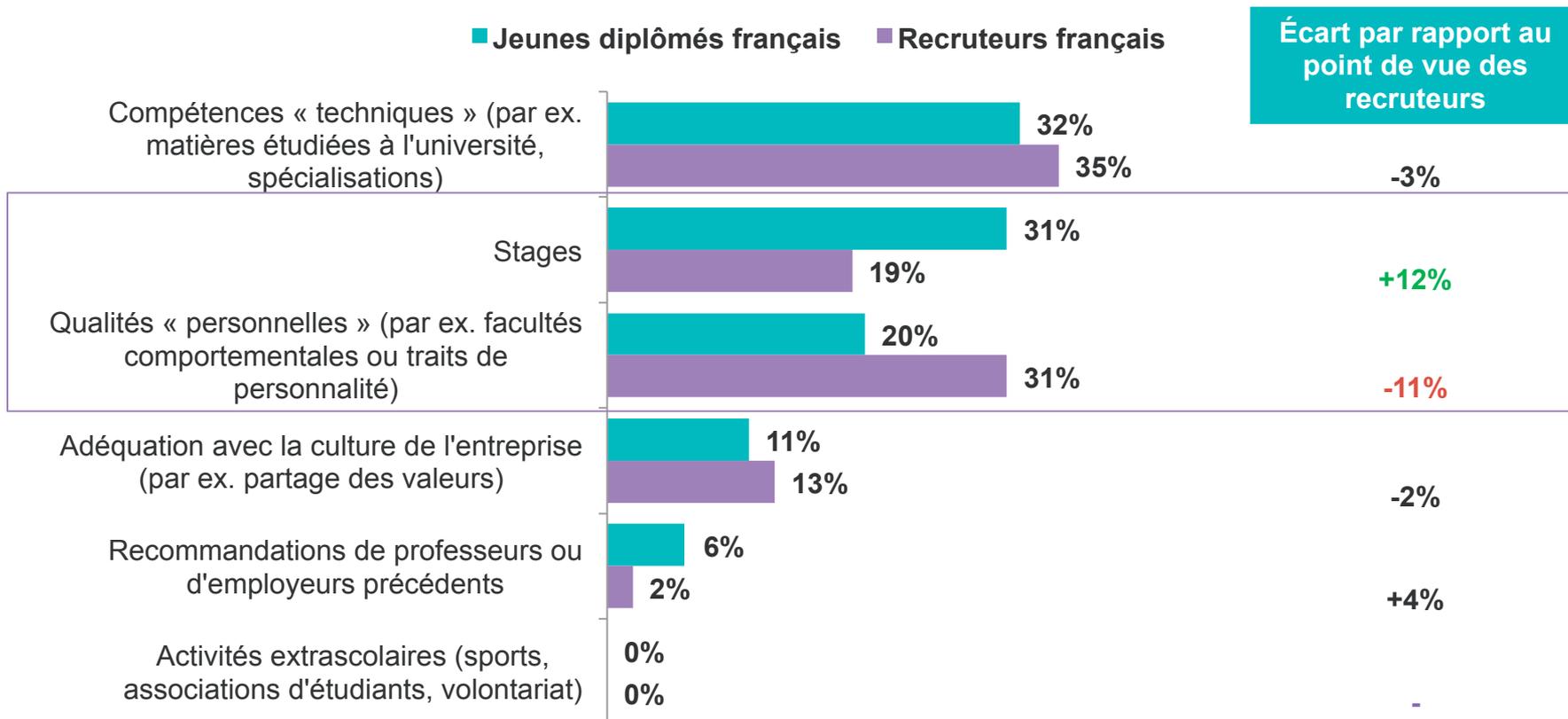


Des membres LinkedIn ont reçu un e-mail du réseau les invitant à participer à l'enquête. Le questionnaire adressé aux jeunes diplômés français était exclusivement disponible en anglais mais celui destiné aux recruteurs français était proposé en anglais ou en français.

Écart de point de vue entre les recruteurs et les jeunes diplômés français

Les jeunes diplômés français ont tendance à surestimer la valeur des stages mais à sous-estimer l'importance des qualités personnelles lors de la recherche d'un emploi

Critères les plus importants pour le recrutement d'un jeune diplômé



Question posée : **Selon vous, lequel des critères suivants est le plus important aux yeux des recruteurs lorsqu'ils envisagent d'embaucher un jeune diplômé ? / Lequel de ces critères est le plus important pour vous lorsque vous recrutez un jeune diplômé ?** (Résumé des réponses les plus données – critères les plus importants)

Source : Enquêtes LinkedIn menées en décembre 2015 auprès de 320 jeunes diplômés français et en janvier 2016 auprès de 309 recruteurs français employant des jeunes diplômés

LinkedIn Confidential ©2016 Tous droits réservés

En réalité, **les qualités personnelles comptent parmi les principaux motifs de recrutement de jeunes diplômés français**. Bien qu'ils les considèrent comme un investissement à long terme, les recruteurs français misent sur un effet immédiat de leurs qualités personnelles (adaptabilité, nouveau dynamisme, etc.)

Principaux motifs de recrutement de jeunes diplômés



Question posée : **Quels sont les principaux motifs de recrutement d'un jeune diplômé ?**

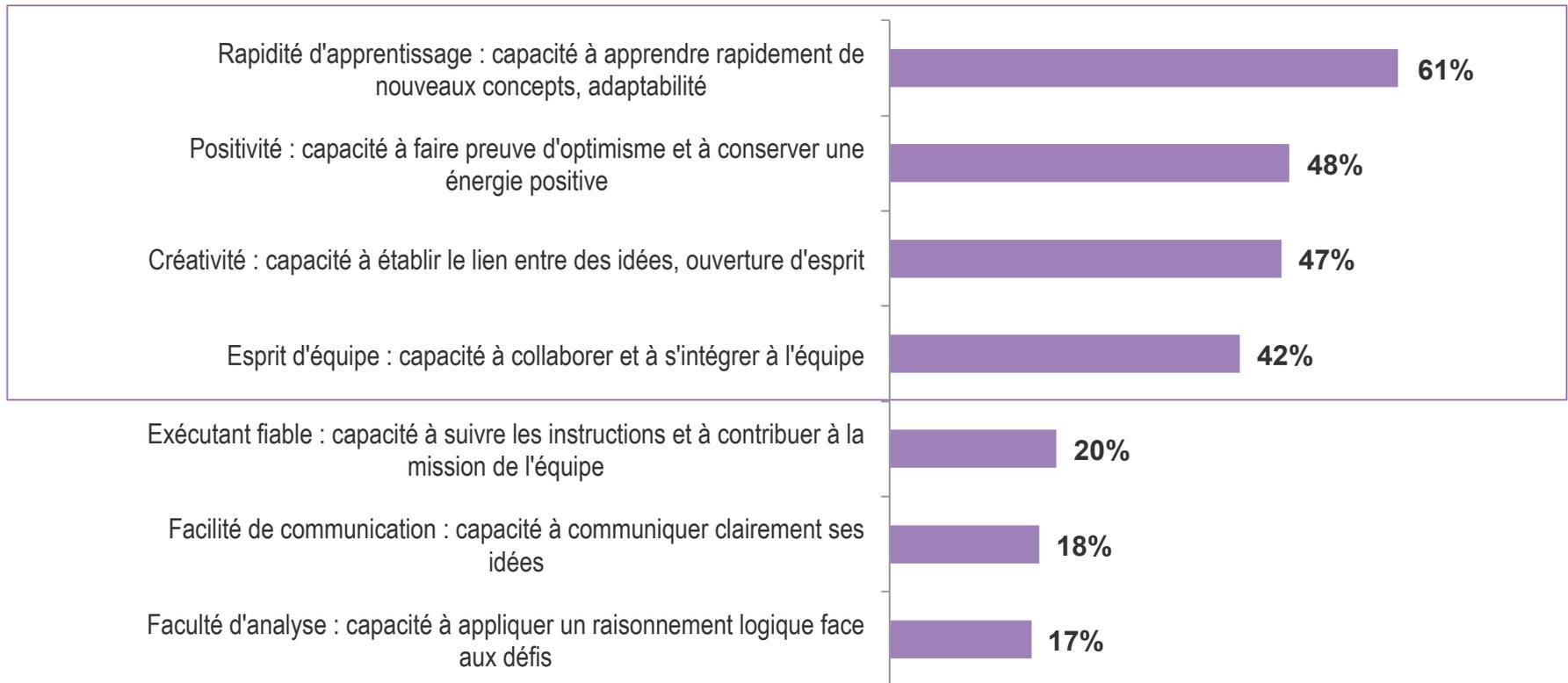
Source : Enquête LinkedIn menée en janvier 2016 auprès de 309 recruteurs français employant des jeunes diplômés

LinkedIn Confidential ©2016 Tous droits réservés

Les qualités personnelles les plus appréciées des recruteurs sont l'adaptabilité, la positivité, la créativité et l'esprit d'équipe

Qualités personnelles clés des jeunes diplômés français

■ Selon les recruteurs français



Question posée : **Quelles sont, selon vous, les qualités personnelles clés (facultés comportementales, traits de personnalité, etc.) des jeunes diplômés ?**

Source : Enquête LinkedIn menée en janvier 2016 auprès de 309 recruteurs français employant des jeunes diplômés

LinkedIn Confidential ©2016 Tous droits réservés

Les qualités personnelles sont souvent déterminantes pour différencier deux candidats au parcours similaire

Comment les recruteurs français font leur choix entre deux candidats* (Selon les recruteurs français)

« Je choisis le candidat le plus créatif, celui présentant les meilleures qualités personnelles, en particulier celles utiles en termes de relation client. Quelqu'un capable de débattre de différents sujets en se basant sur une opinion fondée. Une personne curieuse et désireuse d'apprendre, réellement motivée à rejoindre mon entreprise. »

« J'évalue comment certaines qualités personnelles pourront être transposées en contexte réel. Facilité de communication en face à face. Capacité à travailler avec les autres et à mener à bien des projets d'équipe. Expérience professionnelle pertinente et aptitudes avérées en management. Capacité à offrir un point de vue nouveau en faisant preuve de créativité et d'inventivité. »

« Je choisis le candidat dont le comportement et les qualités personnelles correspondent le mieux à nos exigences. Je base mon évaluation sur ses expériences passées, tant au niveau de ses stages que de son parcours personnel. J'accorde également une importance particulière à la curiosité et à la motivation à occuper le poste et à intégrer l'entreprise. »

*Ces citations ne sont que quelques exemples des réponses données aux questions ouvertes.

Question posée : **Imaginez que deux jeunes diplômés présentant des diplômes et des compétences similaires conviennent au poste mais que vous ne puissiez en recruter qu'un. Comment feriez-vous votre choix ?**

Source : Enquête LinkedIn menée en janvier 2016 auprès de 309 recruteurs français employant des jeunes diplômés – 292 sondés ont répondu – **250 sondés ont accepté que leur réponse soit publiée**

LinkedIn Confidential ©2016 Tous droits réservés

L'adaptabilité et l'énergie positive ouvrent aux jeunes diplômés français les portes de l'entreprise et les aident à y réussir

À quoi tient la réussite des jeunes diplômés français dans l'entreprise* (Selon les recruteurs français)

« Elle est optimiste, sait s'adapter, apprend vite et par-dessus tout a un grand sens de l'humour. »

« Il devra d'abord s'imprégner de notre culture d'entreprise, puis respecter les 'process' et atteindre un niveau au moins égal à celui des autres. Au final, réussir, c'est se faire une place en apportant aux autres et à l'entreprise des idées neuves. »

« Il a très vite compris et assimilé les règles de l'entreprise et est rapidement devenu autonome. »

*Ces citations ne sont que quelques exemples des réponses données aux questions ouvertes.

Question posée : **Pensez à un jeune diplômé talentueux actuellement employé dans votre entreprise. À quoi tient sa réussite ?**

Source : : Enquête LinkedIn menée en janvier 2016 auprès de 309 recruteurs français employant des jeunes diplômés – 104 sondés ont répondu – **88 sondés ont accepté que leur réponse soit publiée**

LinkedIn Confidential ©2016 Tous droits réservés

Analyse : Les jeunes diplômés français

La majorité des jeunes diplômés français concèdent être prêts à élargir leur champ de recherche en cas de difficulté à trouver un emploi

« Si je ne parviens pas à trouver un emploi, j'envisagerai d'accepter un poste sans lien avec mes études supérieures »

64 %

**des jeunes diplômés
français le
concedent**

Question posée : **Veillez évaluer votre degré d'accord avec la déclaration suivante.**

Source : Enquête LinkedIn menée en décembre 2015 auprès de 320 jeunes diplômés français

LinkedIn Confidential ©2016 Tous droits réservés

Les jeunes diplômés français utilisent LinkedIn principalement pour mettre à jour leur profil professionnel, chercher et postuler à des offres d'emploi

Les principales activités sur LinkedIn en cas de recherche d'emploi	
# 1	Mettre à jour son profil
# 2	Rechercher des offres d'emploi
# 3	Répondre à des offres d'emploi
# 4	Consulter le profil d'autres membres
# 5	Rechercher des entreprises intéressantes
# 6	Suivre des entreprises
# 7	Entrer en contact avec des professionnels pour obtenir des conseils ou informations
# 8	Répondre au message d'un recruteur concernant une offre d'emploi
# 9	Découvrir de nouvelles entreprises prometteuses
# 10	Effectuer des recherches sur des secteurs spécifiques

Question posée : **Veillez sélectionner vos 3 principales activités sur LinkedIn quand on recherche un emploi.**

Source : Enquête LinkedIn menée en décembre 2015 auprès de 320 jeunes diplômés français

LinkedIn Confidential ©2016 Tous droits réservés

Informations sur l'échantillon : Jeunes diplômés français (n=320)

Tous diplômés en 2015

La majorité des sondés ont entre 18 et 34 ans
(86 %)

La majorité des sondés sont des hommes (63 %)

La majorité des sondés ont obtenu un master 2
(64 %)

70 % sont stagiaires, intérimaires ou sans emploi

28 % sont diplômés en commerce

21 % sont diplômés en ingénierie (informatique)

51 % ont consulté une offre d'emploi sur LinkedIn
au cours du dernier mois

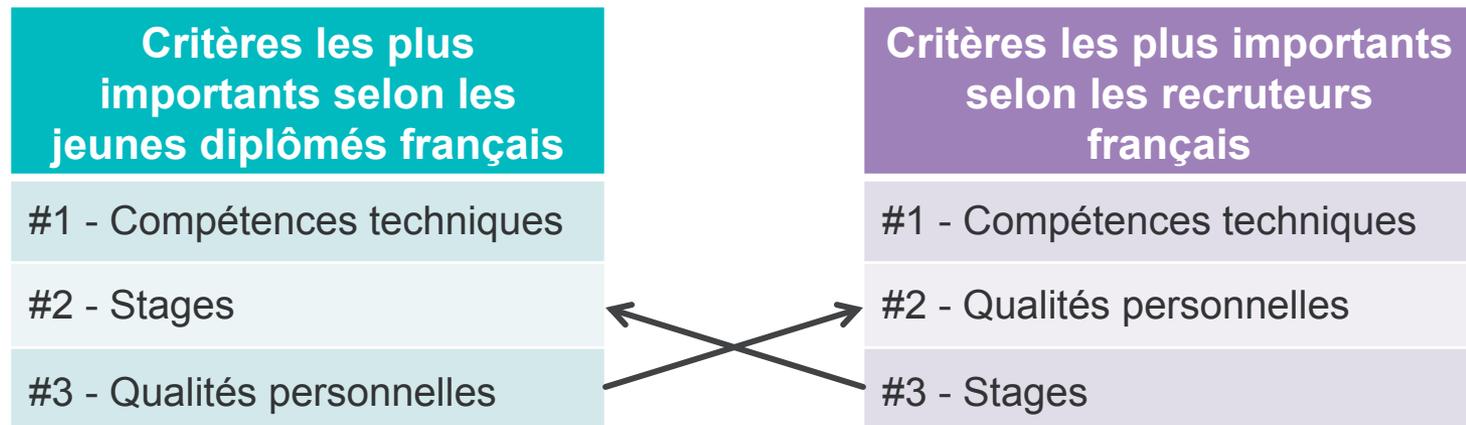
Question posée : **Quel âge avez-vous ? Laquelle des propositions suivantes décrit le mieux le niveau hiérarchique de votre poste actuel ? Quel type de diplôme avez-vous le plus récemment obtenu ? Dans quel domaine avez-vous obtenu ce diplôme ?**

Source : Enquête LinkedIn menée en décembre 2015 auprès de 320 jeunes diplômés français
LinkedIn Confidential ©2016 Tous droits réservés

Conclusion

Conclusions de l'étude

- Il **existe bien** un écart entre le point de vue des recruteurs français et celui des jeunes diplômés sur les critères les plus importants pour décrocher un emploi : **les qualités personnelles sont plus importantes que les stages.**



- Les qualités personnelles les plus appréciées des recruteurs sont l'**adaptabilité, la positivité, la créativité et l'esprit d'équipe**. Ces qualités personnelles sont souvent déterminantes pour décrocher un emploi et réussir, par la suite, dans l'entreprise.
- La majorité des **jeunes diplômés français** être prêts à élargir leur champ de recherche en cas de difficulté à trouver un emploi.